



Vlaamse Judofederatie

		2017	2018	2019	2020
SD 1	Tegen eind 2020 is de kwaliteit van het competitief sportaanbod verhoogd				
OD 1.1	Tegen eind 2017 zijn 85% van alle wedstrijdorganisaties doorgelicht				
A 1.1.1	Opstellen van kwaliteitseisen	2017.11	NVT		
A 1.1.2	Integratie van kwaliteitslabel voor wedstrijdorganisaties in IKZ	2017.12	2018.03		
A 1.1.3	Koppeling kwaliteitslabels aan de wedstrijden	NVT	2018.11	x	
A 1.1.4	Koppeling, evaluatie en hervorming Ranking i.f.v. kwaliteitslabel	2017.12	2018.06		
A 1.1.5	Steeksproefgewijze en gerichte doorlichtingen wedstrijdorganisaties club	2017	2018		
OD 1.2	Tegen eind 2018 wordt de kalender opgesteld volgens vooraf bepaalde quota per kwaliteitslabel				
A 1.2.1	Opstellen minima en maxima voor de jeugdontmoetingen en wedstrijden volgens beschikbaarheid van de	2017.11	NVT		
A 1.2.2	Opstellen kalender: digitale aanvraagprocedure (bvb: formdesk); samenkomst kalendercommissie; opstellen digitale VJF kalender; koppeling website; aanmaak digitale inschrijvingsformulieren per organisatie	2017.11	2018.11	x	x
OD 1.3	Tegen eind 2020 is de kwaliteit van het wedstrijdaanbod op clubniveau verhoogd				
A 1.3.1	Aanreiken standaarddocumenten ter ondersteuning wedstrijdorganisaties	2017.08	2018.06	x	x
A 1.3.2	Stapsgewijze implementatie van het digitale inschrijvingssysteem voor alle wedstrijdorganisatie	2017	2018	x	x
A 1.3.3	wedstrijdorganisatie inschrijvingssysteem	2017	2018	x	x
A 1.3.4	Aanreiken wedstrijdsoftware voor wedstrijdorganisatie	NVT	2018.06	x	x
A 1.3.5	Onderzoek Mediacel en de SRC naar haalbaarheid van een uitbreiding met laagdrempelige CARE systemen ter	2017.12	2018.12	x	x
A 1.3.6	Integratie van kwaliteitslabel voor wedstrijdorganisaties in IKZ	2017.12	2018.03		
A 1.3.7	Koppeling kwaliteitslabels aan de wedstrijden	NVT	2018.11		
A 1.3.8	Ondersteuning jeugdontmoetingen via provinciale afdelingen	2017	2018	x	x
A 1.3.9	Ondersteuning wedstrijden via provinciale afdelingen	2017	2018	x	x
A 1.3.10	Organisatie en promotie van de ranking	2017	2018	x	x
OD 1.4	Tegen eind 2017 is het trainingsaanbod van de VJF voor competitieve judoka's aangepast aan de noden van de competitieve judoka's in samenwerking met de afdeling topsport.				
A 1.4.1	Analyse van het bestaande trainingsaanbod van de VJF	2017.02	NVT		
A 1.4.2	Bepalen van de noden topsport, competitie en breedtesport	2017.02	NVT		
A 1.4.3	Afstemmen trainingsaanbod op noden topsport, competitie en breedtesport	2017.06	NVT		
A 1.4.4	Organisatie federale trainingen volgens nieuw stramien	2017.09	2018.01	x	x
A 1.4.5	Organisatie trainingsstages topsport	2017	2018.04 2018.08 2018.12	x	x
A 1.4.6	Organisatie jaarlijkse massatraining (min. 1)	2017.01 2017.11	2018.01 2018.11	x	x
OD 1.5	Tegen eind 2020 is de kwaliteit van de organisaties van de officiële kampioenschappen verhoogd (PK, VK, BK,				
A 1.5.1	Stapgewijze implicatie wedstrijdsoftwaresysteem op alle officiële kampioenschappen	2017.10	2018.02	x	x
A 1.5.2	Overleg wedstrijdorganisatie i.f.v. eigen organisaties, samengesteld volgens de noden van de organisaties (wedstrijdleiding, IT kennis, logistieke ondersteuning)	2017	2018	x	x
A 1.5.3	Overleg wedstrijdorganisatie op nationaal niveau	2017	2018	x	x
A 1.5.4	Organisatie provinciale kampioenschappen jeugd via provinciale afdelingen i.s.m. een club of externe partner	2017.02	2018.02	x	x
A 1.5.5	Organisatie provinciale kampioenschappen Senioren via provinciale afdelingen i.s.m. een club of externe	2017.10	2018.10	x	x

A 1.5.6	Organisatie Vlaamse kampioenschappen jeugd d.m.v. duurzame samenwerking met een club of externe partner	2017.02	2018.02	x	x
A 1.5.7	Organisatie Belgische kampioenschappen jeugd d.m.v. duurzame samenwerking met een club of externe	2017.02	2018.02	x	x
A 1.5.8	Organisatie Vlaamse kampioenschappen senioren d.m.v. duurzame samenwerking met een club of externe	2017.10	2018.10	x	x
A 1.5.9	Organisatie Belgische kampioenschappen senioren d.m.v. duurzame samenwerking met een club of externe	2017.11	2018.11	x	x
A 1.5.10	Organisatie Nationaal Interprovinciaal Ploegenkampioenschap U15-U18	2017.05	2018.05	x	x
A 1.5.11	Organisatie Vlaams Interprovinciaal Ploegenkampioenschap U13	2017.11	2018.11	x	x
A 1.5.12	Organisatie Open Belgisch Kampioenschap en/of Open Vlaams Kampioenschap Veteranen d.m.v. duurzame	2017.04	2018.04	x	x
A 1.5.13	Organisatie Flanders Judo Cup d.m.v. duurzame samenwerking met een club of externe partner	2017.10	2018.10	x	x
A 1.5.14	Organisatie Vlaamse Interclubkampioenschappen d.m.v. duurzame samenwerking met een clubs of externe	2017.11	2018.11	x	x
A 1.5.15	Organisatie nationale afdeling Interclub d.m.v. duurzame samenwerking met een club of externe partner	2017.11	2018.11	x	x
A 1.5.16	Toepassing coachkaarten om gescheiden zones te kunnen garanderen op de officiële kampioenschappen	2017	2018	x	x
A 1.5.17	Weegschalen laten ijk en updaten	2017.07	2018.?		
A.1.5.18	Vergaderingen en benodigdheden computer	2017	2018	x	x
A 1.5.19	Promotie competitie voeren	2017.09	2018	x	x
A.1.5.20	Gebruik caresystemen op eigen tornooien	2017	2018	x	x
OD 1.6	Tegen eind 2020 draait minstens 50% van alle wedstrijdorganisaties op het wedstrijdsoftwarepakket van de VJF				
A 1.6.1	Oprichten projectgroep wedstrijdsoftware	12.2017	2018		
A 1.6.2	Analyse bestaande interne en externe IT toepassingen i.f.v wedstrijdsoftware	2017.01	2018		
A 1.6.3	Implementatie op officiële kampioenschappen tegen 2017	2017.10	2018.02	x	x
A 1.6.4	Openstellen wedstrijdsoftware pakket voor cluborganisaties tegen 2018	NVT	2018.09	x	x
A 1.6.5	Koppelen Ranking aan wedstrijdsoftware	NVT			x
OD 1.7	Tegen eind 2020 is het wedstrijsaanbod voor U15-U18-U21+ minstens behouden t.o.v. de nulmeting in 2016				
SD 2	De VJF garandeert een recreatief sportaanbod voor al haar doelgroepen tegen eind 2020				
OD 2.1	In de beleidsperiode 2017-2020 organiseert de VJF minstens 2 laagdrempelig recreatieve activiteit per				
A 2.1.1	Organisatie kata/masters	2017	2018	x	x
A 2.1.2	Organisatie lagere gordels	2017	2018	x	x
A 2.1.3	Organisatie G-judo	2017	2018	x	x
A 2.1.4	Organisatie ne-waza	2017	2018	x	x
A 2.1.5	Organisatie 55+	2017	2018	x	x
A 2.1.6	Organisatie jeugd (o.a. sportkampen en massatrainingen)	2017	2018	x	x
A 2.1.7	Organisatie kansarmen (zie EVS doelstellingen)	NVT	2018.09-12		x
A 2.1.8	Mogelijke samenwerkingen onderzoeken met externe sportorganisaties. (Sport Vlaanderen, andere federaties,	2017	2018	x	x
OD 2.2	Tegen eind 2019 is 70% van de judoka's tevreden over het aanbod binnen de eigen doelgroep				
A 2.2.1	Opname rubriek "Sport voor allen" in JudoContact	2017.11	2018.01-03 2018.04-06 2018.07-09 2018.10-12	x	x
A 2.2.2	Gerichte tevredenheidsonderzoek per doelgroep	NVT	NVT	x	
A 2.2.3	Evaluatie tevredenheidsonderzoek en bijsturen recreatief sportaanbod	NVT	NVT		x
OD 2.3	Tegen 2018 voorziet de VJF in kwalitatieve U9-ontmoetingen				
A 2.3.1	Opstellen reglement U9-ontmoetingen (2016)	2017.03	NVT		
A 2.3.2	Integratie U9-ontmoetingen in reguliere circuit jeugdontmoetingen (2017)	2017.01	NVT		
A 2.3.3	Evaluatie U9-ontmoetingen integreren in IKZ-bevraging wedstrijdorganisatie	NVT	2018.03	x	x

A 2.3.4	Ondersteuningspakket jeugd ontmoetingen (U9-U11-U13)	2017	2018	x	x
SD 3	Tegen eind 2020 is het ledenaantal met 1,5% toegenomen t.o.v. de nulmeting in 2016				
OD 3.1	Vanaf sportseizoen 2018-2019 vergroot de VJF haar jaarlijkse instroom aan leden met 2,5%				
A 3.1.1	Marketingcampagne per bevolkingsgroep, opstart marketing nieuw sportseizoen	2017.08	2018	x	x
A 3.1.2	Laagdrempelig sportaanbod aanbieden	2017	2018	x	x
A 3.1.3	Ondersteuning clubs sportpromotie acties	2017.05 2017.06	2018.03-05 2018.06	x	x
A 3.1.4	Benadering recreatieve federaties	2017	2018		
A 3.1.5	Mogelijkheid implementatie flexibel lidmaatschap op maat aanbieden per bevolkingsgroep onderzoeken	x?	2018.05		
A 3.1.6	Laagdrempelige voorwaarden voor opstarten nieuwe dojo's en clubs	2017.10.01	2018.04		
A 3.1.7	Samenwerken met lokale sportdiensten ter promotie van het opstarten van nieuwe dojo's clubs	NVT	2018.02		
A.3.1.8	Opvolging ledenadministratie (vergunning, verzekering)	2017	2018	x	x
OD 3.2	Tegen 2019 is aantal aangesloten kleuters verhoogd met 3%				
A 3.2.1	Bestaand project kleuterjudo evalueren en bijsturen (bestaande CD rom kleuterjudo)	2017.11	NVT		
A 3.2.2	Promotie en implementatie vernieuwd project Kleuterjudo (mascotte, gadgets,)	NVT	2018.09-12		
OD 3.3	Tegen 2020 is er een stijging van 30% van aantal VJF-club dat een schools of naschools sportaanbod heeft				
A 3.3.1	Implementatie herziene project Judo op School	x	2018.09-12		
A 3.3.2	Ondersteuning deelnemende clubs Judo op school	x	2018.09-12	x	x
A 3.3.3	Werkgroep herziening project Judo op school	2017.11	2018		
OD 3.4	Tegen eind 2020 heeft de VJF een duurzaam project ter promotie van de sportparticipatie van allochtonen (zie				
A 3.4.1	Werkgroep integratie oprichten	NVT	2018.03-06	x	x
A 3.4.2	Expertise verzamelen bij externe partners (sport Vlaanderen Ices)	NVT	2018.01-02	x	x
OD 3.5	Tegen 2019 is aantal aangesloten dames verhoogd met 1%				
A 3.5.1	Focus op damesjudo in de marketingcampagne	2017.10	2018.01		
A 3.5.2	Focus op dames in sportaanbod om drop-out tegen te gaan	2017.10	2018.01	x	x
A 3.5.3	Dames topjudoka's inzetten (incentives) (zie topsportsbeleidsplan)	2017.10	TOPSPORT	x	x
OD 3.6	Vanaf 2019-2020 beperkt de VJF haar jaarlijkse leden drop-out				
A 3.6.1	Activiteiten per bevolkingsgroep aanbieden (SD recreatief sportaanbod)	2017	2018	x	x
A 3.6.2	Ondersteuning clubs sportpromotie acties (zie ook 3.1.3)	2017.03-06	2018.03-06	x	x
A 3.6.3	Ledenbinding op clubniveau stimuleren	2017	2018	x	x
SD 4	Tegen 2020 zet 80% van de club in op interne kwaliteitszorg				
OD 4.1	Vanaf sportseizoen 2017-2018 hanteert de VJF een IKZ-project voor de clubs				
A 4.1.1	Kwaliteitseisen bepalen	2017.09	2018.04		
A 4.1.2	Integratie JeugdJudoFonds en kwaliteitslabel tornooien in IKZ	2017.12	2018.03		
A 4.1.3	Voorstellen IKZ	NVT	2018.06		
A 4.1.4	Implementatie IKZ		2018.09		
A 4.1.5	Evaluatie IKZ-dossiers	NVT	2018.07	x	x
A 4.1.6	Toekenning kwaliteitslabel clubs	x	2018.08	x	x
A 4.1.7	Hulp voor clubs met problemen + controles	x	2018.07	x	x
OD 4.2	Tegen eind 2017 beschikt elke club over een gekwalificeerde hoofdtrainer				
A 4.2.1	Trainersbijscholingen en opleidingen organiseren	2017	2018	x	x
A 4.2.2	Pedagogisch aanbod katartrainingen en technische trainingen	2017	2018	x	x
A 4.2.3	Doelgroepgerichte en sporttechnische bijscholingen	2017	2018	x	x

A 4.2.4	Administratieve bijscholingen	2017.09	2018	x	x
A 4.2.5	Officialbijscholingen	2017.09	2018.09	x	x
A 4.2.6	Bevoegdheden INI, TRB en TRA bepalen	2017.07-08	NVT	NVT	NVT
OD 4.3	Tegen eind 2020 heeft 80% van de clubs haar kennis op bestuurlijk vlak vergroot				
A 4.3.1	Jaarlijks organiseert de VJF minstens 1 administratieve bijscholing	2017.09-2017.12	2018	x	x
A 4.3.2	Diverse ondersteunende aankopen Aankoop gebruiksvriendelijke compacte beamer	2017.06	NVT	NVT	NVT
A 4.3.3	Afwisselende samenwerking provincies	2017	2018	x	x
A 4.3.4	Samenwerking Dynamo Project	2017	2018	x	x
A 4.3.5	Uitreiken eigen attesten voor eigen extra ingerichte opleidingen	2017	2018	x	x
A 4.3.6	Aanreiken tools goed bestuur	2017	2018	x	x
OD 4.4	Tegen eind 2019 creëert de VJF een kader voor alternatieve samenwerkingsverbanden tussen clubs				
A 4.4.1	Werkgroep oprichten	NVT	2018.06		
A 4.4.2	Aanpassingen interne reglementeringen	NVT	2018.10	x	
SD 5	Tegen 2020 is de efficiëntie van de VJF-werking verbeterd				
OD 5.1	Tegen eind 2017 verbetert de onderlinge samenwerking tussen de professionele actoren van de VJF				
A 5.1.1	Vanaf 2017 heeft de VJF maandelijks minstens 1 overkoepelende teammeeting	2017.01	2018	x	x
A 5.1.2	Afstemming beleid basis- en topsport werking	2017	2018	x	x
A 5.1.3	Inhoudelijke invulling dossiers herbekijken	2017.06	2018	x	
A 5.1.4	Uitwerken medewerkersbeleid	2017.09	2018		
A 5.1.5	Communicatiebeleid evalueren en bijsturen waar nodig	2017.04 2017.10	2018	x	x
A 5.1.6	Informatisering arbeidsprocessen	2017	2018	x	x
A 5.1.7	Projectmatig werken	2017	2018	x	x
A 5.1.8	Voorlegging verslag van jaarlijks functioneringsgesprek coördinatoren in RvB	Bevoegdheid RvB	2018	x	x
OD 5.2	Tegen eind 2017 verbetert de onderlinge samenwerking tussen de vrijwilligers onderling en de VJF				
A 5.2.1	Analyse huidige commissie- en provinciale werking	2017.08 2017.10	2018		
A 5.2.2	Projectmatig werken	2017	2018	x	x
A 5.2.3	Functieprofielen en taakomschrijvingen vrijwilligers	2017.08 2017.10	2018.02		
A 5.2.4	Communicatiebeleid evalueren en bijsturen waar nodig	2017.08	2018	x	x
A 5.2.5	Invulling technische cel bijsturen	2017.10	*		
A 5.2.6	Vrijwilligersbeleid	2017.08 2017.10	2018	x	x
OD 5.3	Tegen eind 2020 optimaliseert de VJF gemiddeld 1 arbeidsproces per jaar				
A 5.3.1	Analyse uitbesteding boekingen externe verplaatsingen (zie beleid topsport)	te bepalen topsport	TOPSPORT	x	
A 5.3.2	In kaart brengen repetitieve essentiële taken die geautomatiseerd kunnen worden	2017	2018	x	x
A 5.3.3	Optimalisatie ledenbestand incl. clubapplicatie (O.a. betalingsopvolging clubs)	NVT	2018.04	x	
A 5.3.4	Registratiesysteem	NVT	2018		
SD 6	De VJF stimuleert haar leden om levenslang op een gezonde en ethisch verantwoorde wijze aan judo te doen				
OD 6.1	In de beleidsperiode 2017-2020 heeft 50% van alle clubs deelgenomen aan minstens 2 items van het project				
A 6.1.1	Organisatie bijscholingen EHBSO/AED i.s.m. externe partner	NVT	NVT	NVT	x
A 6.1.2	Organisatie bijscholingen stabiliteitstrainingen	2017.09-12	2018	NVT	NVT

A 6.1.3	Organisatie bijscholingen Gezonde Voeding	*	2018.01-06	x	x
A 6.1.4	Organisatie bijscholingen inzake nut sportmedische keuring	NVT	NVT	x	NVT
OD 6.2	<i>In de beleidsperiode 2017-2020 voert de VJF een twee-jaarlijkse campagne tegen dopinggebruik.</i>				
A 6.2.1	Informeren competitieve leden en begeleiders inzake doping	2017.08	2018	x	x
A 6.2.2	Tweejaarlijkse Bijscholing aan topsport selectie VJF en hun entourage	NVT	2018.04	NVT	x
A 6.2.3	Up-to-date intern tuchtreglement inzake dopingbestrijding	2017.08	2018	x	x
OD 6.3	<i>Tegen eind 2020 is het aantal sportongevallen gedaald t.o.v. de nulmeting eind 2016</i>				
A 6.3.1	Stimuleren gebruik www.sportkeuring.be in samenwerking met arts	NVT	NVT	x	x
A 6.3.2	Evaluatie medische keuring 40+ voor competitieve en recreatieve activiteiten	NVT	2018.01-03	NVT	
A 6.3.3	Organisatie bijscholingen gezond sporten	2017.09-12	2018.01-06	x	x
OD 6.4	<i>Gedurende de beleidsperiode 2017-2020 voorziet de VJF een doorlopende bewustmakingscampagne rond de 8 ethische kernwaarden van het judo (= Bushido) om een antwoord te bieden aan actuele maatschappelijke</i>				
A 6.4.1	Bewustmakingscampagne via JudoContact	2017	2018	2019	2020
A 6.4.2	Verdelen posters gedragscode VJF (EVS, Bushido)	2017	2018	2019	2020
A 6.4.3	Visuele drager voor Bushido	NVT	2018.01-06		
A 6.4.4	Promotie vlaggensysteem voor seksuele integriteit ICES te bewustmaking	2017	2018	2019	2020
A 6.4.5	Promotie ter implementatie van een op maat gemaakte clubgedragscode	NVT	2018.01-06	2019	2020
A 6.4.6	Opvolging ethische commissie en meldpunt (GES) + aanstellen API VJF	2017.03-06	NVT		
A 6.4.7	Opstellen gedragscodes geschikt voor verschillende doelgroepen op verschillende niveaus	2017.03-06	2018.01-06		
A 6.4.8	Opmaak handelingsprotocol voor de ethische commissie	2017.09-12			
A 6.4.9	Opmaak handelingsprotocol voor de API	2017.11-12	2018.01-06		
A 6.4.10	Actieve medewerking verlenen aan overkoepelend overleg	2017	2018	2019	2020
OD 6.5	<i>Tegen 2020 heeft de VJF een duurzaam project ter promotie van de sportparticipatie van allochtonen (zie</i>				
A 6.5.1	Werkgroep integratie oprichten	NVT	2018.03-06	x	x
OD 6.6	<i>In de beleidsperiode 2017-2020 organiseert de VJF minstens 2 laagdrempelig recreatieve activiteit voor</i>				
A 6.6.1	Onderzoek doelgroep kansarmen	NVT	2018.03-06		
A 6.6.2	Organisatie kansarmen	NVT	NVT	x	x
SD 7	<i>Tegen eind 2020 beschikt de VJF voldoende actieve officials op elk niveau om alle wedstrijden op de officiële kalender te begeleiden. (meetnorm totaal en per niveau: zie SRC mail 12/9/'16)</i>				
OD 7.1	<i>Tegen eind 2019 is aantal officials gestegen met 25%</i>				
A 7.1.1	Instream: 25 aantal nieuwe officials opleiden	2017.09 2017.12	2018.12	x	x
A 7.1.2	Promotiecampagne	2017.09-2017.10	2018.09 2018.10	x	x
A 7.1.3	Week van de official	2017.10	2018.10	x	x
OD 7.2	<i>Tegen eind 2018 is de uitstroom van officials onder 65 jaar gedaald t.o.v. de nulmeting in 2016</i>				
A 7.2.1	elke official x aantal x evalueren	2017	2018	x	x
A 7.2.2	evaluatietool	x	2018	x	x
A 7.2.3	bijscholingen	2017.02-2017.09	2018.09	x	x
A 7.2.4	week van de official	2017.10	2018.10	x	x
A 7.2.5	incentives	2017.06-2017.10	2018.10	x	x
OD 7.3	<i>Tegen eind 2020 is het aantal niveauverhogingen jaarlijks toegenomen t.o.v. het aantal niveauverhogingen uit</i>				
A 7.3.1	Organisatie cursussen + examen	2017.03-2017.10	2018.03-2018.10	x	x

A 7.3.2	Actieve begeleiding potentiële talenten (Maximum 5 continentale is huidige situatie)	x	2018.03 2018.10	x	x
A 7.3.3	Incentives niveauverhoging (voorstel)	x	2018.01	x	x
OD 7.4	<i>Vanaf 2017 verlopen de aanstellingen van de official via het digitale centrale toewijzingssysteem</i>				
A 7.4.1	Ontwikkelen en onderhouden centrale toewijzingssysteem	30.06.2017	2018		
A 7.4.2	Opleiding provinciale dispatchers	2017.12	NVT		
OD 7.5	<i>In de beleidsperiode 2017-2020 onderzoekt de VJF de haalbaarheid van een uitbreiding met laagdrempelige CARE systemen ter ondersteuning van een kwalitatieve arbitrage</i>				
A 7.5.1	Kostenanalyse	NVT	2018		
A 7.5.2	Noodzakelijkheid bestuderen	NVT	2018		
A 7.5.3	Marktstudie naar gebruiksvriendelijk en budgetvriendelijk registratiemateriaal	NVT	2018		
SD 8	Tegen eind 2020 is de gewogen VTS kwalificatiegraad minimaal toegenomen t.o.v. de nulmeting in 2017				
OD 8.1	<i>Tegen eind 2018 zijn alle VTS cursussen judo aangepast aan de kwaliteitsnormen van de VTS remediëring.</i>				
A 8.1.1	Docenten/auteurs aanstellen	2017.11	NVT		
A 8.1.2	6-maandelijks samenkomst Denkcel	2017.06-2017.12	2018.06-2018.12	x	x
A 8.1.3	Voorzien 2-jaarlijkse docentenbijscholing / opleiding	2017.12	2018.12		x
OD 8.2	<i>Tegen eind 2017 beschikt elke club over een gekwalificeerde hoofdtrainer (zie ook doelstelling interne</i>				
A 8.2.1	Trainersbijscholingen + opleidingen	2017	2018	x	x
A 8.2.2	Pedagogisch aanbod katartrainingen en technische trainingen	2017	2018	x	x
A 8.2.3	Doelgroepgerichte en sporttechnische bijscholingen	2017	2018	x	x
A 8.2.4	Officialbijscholingen	2017	2018	x	x
A 8.2.5	Registratie actieve gediplomeerde lesgevers per club	2017.10	2018.06	x	x
OD 8.3	<i>Tegen eind 2019 is de VTS kwalificatiegraad minimaal toegenomen t.o.v. de nulmeting eind 2016</i>				
A 8.3.1	2 INI cursussen jaarlijks	2017	2018.02 2018.11	x	x
A 8.3.2	instructeur B jaarlijks	NVT	2018.02	x	x
A 8.3.3	TRB 2 jaarlijks	NVT	NVT	x	
A 8.3.4	TRA 4 jaarlijks	NVT	NVT		x
A 8.3.5	intensieve opvolging High Potentials	x?	x	x	x
A 8.3.6	Trainersbijscholingen gekoppeld aan cursusinhoud TRB / TRA	2017.12	2018.06 2018.12	x	x
A 8.3.7	Bevoegdheden INI, ISB, TRB en TRA bepalen	2017.08	NVT		
A 8.3.8	Registratie actieve gediplomeerde lesgevers per club	2017.08	x	x	x
A 8.3.9	Registratiesysteem opnemen in IKZ	x?	x		
A 8.3.10	Statuut betaalde sportlesgever verdedigen bij VSF en Sport Vlaanderen opvolgen naar mogelijkheden	2017	2018	x	x
OD 8.4	<i>Tegen eind 2017 verkleint de VTS Denkcel de drempel tussen de opleidingen Initiator Judo en Trainer B Judo</i>				
A 8.4.1	Herbekijken instapvoorwaarden en inhoud cursus en instructor B en Trainer B	2017.06-2017.12	NVT		
A 8.4.2	Cursus instructeur B ontwerpen en inrichten	2017-06-2017.11	2018.02	x	x
A 8.4.3	aanpassen HR VJF aan nieuwe structuur VTS trainersdiploma's judo	2017.08	NVT		
A 8.4.4	Bevoegdheden INI, TRB en TRA bepalen (incl. coachlicentie)	2017.08	NVT		
OD 8.5	<i>Tegen eind 2020 heeft de VJF minstens jaarlijks 150 dan-graadverhoging.</i>				
A 8.5.1	Evaluatie concept Tsukinami Shiai en Koten Shiai heren en dames	2017.01	NVT		
A 8.5.2	Organisatie Tsukinami Shiai en Koten Shiai	2017	2018	x	x

A 8.5.3	2 trainersbijscholingen	2017.06 2017.12	2018.06 2018.12	x	x
A 8.5.4	Pedagogisch aanbod katatrainingen en technische trainingen	2017	2018	x	x
A 8.5.5	Organisatie SDS + Kyugraden +Gjudo graden	2017	2018	x	x
A 8.5.6	Opleiding / bijscholing examenjury	2017.10	2018.10	x	x
A 8.5.7	Samenkomst onderzoekscommissie controle kandidaten hogere dan-graadverhoging	2017.09	2018.09	x	x
SD 9	SD : Tegen de AV 2020 voert de VJF een performant, krachtdadig en efficiënt beleid				
OD 9.1	Tegen de start van het sportseizoen 2017–kalenderjaar 2018 zijn de taken, samenstelling en bevoegdheden van de RvB, DC, commissies en personeel geherdefinieerd waar nodig				
A 9.1.1	Profielen (competenties, verantwoordelijkheden en taken)	2017.08 2017.10 2017.11	2018	x	x
A 9.1.2	goedkeuring (bestuurders)profielen door AV		03.2018		
A 9.1.3	Opmaak afspraken rond evaluatie reële en gewenste profielen (periodiek en bij ontstaan van elke vacature)	2017.08 2017.12	2018		
A 9.1.4	Vastleggen procedure opstellen agenda van elke vergadering, verloop van de vergadering en goedkeuring van de besluiten + vastleggen toezichthoudende rol voorzitter op deze procedure	2017.09 2017.12	NVT		
A 9.1.5	Maximale duurtijd bestuurdersmandaten (onder de loop nemen) implementeren	2017.11 2017.12	NVT		
A 9.1.6	Rooster van aan- en aftreden bestuurdersfuncties	2017.10	2018.03		
A 9.1.7	Gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders = kennis aanreiken over organisatie en omgeving	2017.05 2017.12	NVT		
A 9.1.8	Individuele gesprekken nieuwe bestuurders – voorzitter	2017.03	2018.03		
A 9.1.9	Opmaak benoemingsbrief met vermelding profiel	2017.06 2017.09 2017.12	2018.03		
A 9.1.10	Aanreiken statuten, huishoudelijk reglement en beleidsplan aan nieuwe bestuurders	2017.03	2018.03		
A 9.1.11	Statutenbepaling inzake verbod binnen eigen organisatie tot zelfstandige of autonome entiteiten die eigen beleid bepalen	2017.08 2017.09 2017.11	2018.03		
A 9.1.12	Afbakening taken en bevoegdheden RvB, commissies en personeel herwerken in statuten en/of HR	2017.06-2017.08 2017.09-2017.10	2018		
A 9.1.13	Verbod cumulatie voorzitter – directeur voorzien in statuten	2017.08 2017.09	2018.03		
A 9.1.14	Onverenigbaarheid lidmaatschap RvB (o.a. vertegenwoordiging club op AV) voorzien in statuten	2017.08 2017.10	NVT		
A 9.1.15	Document taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en relatie met het bestuur van directeur of perso(n)en die de dagelijkse leiding heeft/hebben in de organisatie	2017.08 2017.08-2017.10	2018.01		
A 9.1.16	Jaarlijkse zelfevaluatie raad van bestuur inzake samenstelling en werking	2017.10	RvB beslist		
A 9.1.17	Opmaak + ondertekening + in kennis stelling AV (toelichting) gedragscode voor bestuurders, commissies, directie en personeel met inbegrip van verplichting tot integer handelen, onkostenregeling, geschenkregeeling	2017.08	2018.03		

A 9.1.18	Procedures belangenconflicten bestuurders, commissies, directie en personeel + procedure rond melding gepercipieerde of daadwerkelijke belangenconflicten (notulen RvB of register) + opname clausule rond voorafgaandelijke voorlegging commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft aan AV of door AV gemandateerd orgaan + clausule dat	2017.08 2017.09-2017.10 2017.11	2018.03		
A 9.1.19	Beschikbaarheid vergaderschema voor 12 maanden voor RvB en commissies	2017.03	2018.01		
A 9.1.20	Inhoudelijke bepaling vergaderschema RvB en commissies rond vastleggen begroting, jaarrekening, beleidsplan en jaarverslag, jaarlijkse zelfevaluatie, evaluatie directie, bespreking en evaluatie governance van de organisatie	2017.09 2017.12	2018.10		
OD 9.2	Tegen januari de start van sportseizoenen 2018-2019 zijn de taken, samenstelling en bevoegdheden van de				
A 9.2.1	Profielen	2017.12	2018		
A 9.2.2	Statutenbepaling inzake verbod binnen eigen organisatie tot zelfstandige of autonome entiteiten die eigen	2017.09	2018.03		
A 9.2.3	Afbakening taken en bevoegdheden provinciale comités herwerken in statuten en/of HR	2017.11	2018		
A 9.2.4	Provinciale comités omvormen	2017.11	2018		
A 9.2.5	Plaats binnen de federatie : aan wie rapporteren – van wie instructies	2017.11	2018		
A 9.2.6	In kaart brengen bezittingen per provincie	2017.06 2017.10	2018		
A 9.2.7	Uniformisering materialen	2017.08	2018		
A 9.2.8	Centrale verzekeringspolis voor materialen voorzien	2017.08	2018		
A 9.2.9	Nadenken over uitleningen materialen aan clubs + voorzien evt. ondersteunende uitleningsdocumenten	2017.10	2018		
OD 9.3	Vanaf september 2017 voert de VJF een open beleid				
A 9.3.1	Beleidsplan publiceren	2017.03	2018.03		
A 9.3.2	Jaarlijks actieplan + evt. bijsturen publiceren	2017.01	2018.01	x	x
A 9.3.3	Publicatie + bijsturing reglementen op website	2017.01	2018	x	x
A 9.3.4	Publicatie + bijsturing organogram op website	2017.01-2017.09	2018.03	x	x
A 9.3.5	Publicatie jaarverslag op website	2017.04	2018.04	x	x
A 9.3.6	Publicatie verslaggeving RvB op website	2017.01 2017.11	2018	x	x
A 9.3.7	Publicatie verslag AV op website	2017.03 2017.06	2018.04	x	x
A 9.3.8	Publicatie actuele samenstelling RvB met start- en einddatum mandaat + voorgaande mandaten	2017.01 2017.11	2018.01	x	x
A 9.3.9	Geaggregeerde rapportering inzake remuneratie leden RvB	2017.10 2017.12	2018.03	2019.03	2020.03
A 9.3.10	Rapportering belangenconflicten en goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten	2017.06 2017.11	2018.12	x	x
A 9.3.11	Rapportering in jaarverslag omtrent omgaan met code goed bestuur op basis van harde en zachte indicatoren	2017.12	2018.12	x	x
A 9.3.12	Rapportering afwijkingen goed bestuur volgens 'pas toe of leg uit'-principe	2017.09 2017.12	2018	x	x
A 9.3.13	Rapportering in jaarverslag omtrent bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden	2017.12	2018.12	x	x
A 9.3.14	Opmaak document m.b.t. werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het	NVT	2018.02	x	x
A 9.3.15	Open communicatie dagdagelijkse interne werking	2017	2018	x	x
OD 9.4	Vanaf 2017 engageert de VJF zich om jaarlijks 1 niveau, op basis van de duidingsfiches uit het onderzoek KUL, te				
A 9.4.1	De organisatie publiceert een jaarverslag	2017.12	2018.03	x	x
A 9.4.2	De organisatie rapporteert over goed bestuur	2017.12	2018.03	x	x

A 9.4.3	De organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	2017	2018	x	x
A 9.4.4	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente RvB	2017.12	2018.12	2019.12	2020.12
Algemene werking van de sportfederatie					
	Vegadering en projecten				
	Kosten algemene vergadering				
	Pers, communicatie en verzending				
*	IT ondersteuning				
	huisvestigingskosten				
	Communicatie				
	kantoor				
	kantoorbenodigheden				
	benodigheden vergaderingen				
	boekhoudkundige verrichtingen				
	juridisch advies				
	IT ondersteuning				
	sponsoring				
	belastingen				
	bijdragen organisaties				
	verzekeringen				
	financieele kosten en opbrengsten/andere				
	subsidies				
	personeel				